



Организация охраны здоровья работников и повышения безопасности труда

Одним из главных приоритетов кадровой политики ОАО «МРСК Центра» является обеспечение профессионального здоровья и безопасности персонала.

Большое внимание Компания уделяет снижению рисков травматизма посторонних лиц на объектах ОАО «МРСК Центра». В рамках данной программы выполняются мероприятия по:

- совершенствованию системы управления охраной труда;
- организации работы по предотвращению несчастных случаев и профзаболеваний;
- проверкам рабочих мест;
- организации безопасного выполнения работ;
- подготовке персонала и работе с персоналом;
- психофизиологическому обеспечению работы персонала;
- обеспечению безопасных условий труда на транспорте;
- применению средств индивидуальной защиты;
- совершенствованию системы организации оперативно-диспетчерского управления, обеспечению безопасности при переключениях в электроустановках.

В целях выполнения требований действующего трудового законодательства РФ и на основании Положения о системе управления охраной труда в Компании проводятся медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных, опасных и тяжелых условиях труда. Учет осуществляется на основании данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством РФ и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные компенсации (дополнительные отпуска, бесплатная выдача по установленным нормам молока и других равноценных пищевых продуктов).

В соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными приказом Минтопэнерго России от 19 февраля 2000 года № 49, все лица, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда, по отдельным категориям работающих — проверке знаний требований охраны труда.

В 2011 г. в ОАО «МРСК Центра» было организовано обучение по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, обучение инструкторов-реаниматоров, также за счет средств Компании проводились обязательное обучение и аттестация работников, предусмотренные нормативными актами по охране труда и промышленной безопасности.

В 2011 г. затраты на охрану труда составили 367,8 млн руб. Финансирование направлялось на обеспечение персонала новыми средствами защиты и приспособлениями в целях снижения риска травматизма при выполнении работ. Компания планирует поддерживать высокие стандарты в области организации охраны здоровья работников и повышения безопасности труда.

**ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА
В 2009-2011 гг., млн руб.**

