



Социальная политика

Базовый принцип деятельности ОАО «МПСК Центра» — социальная ответственность.

Являясь устойчивой Компанией и ответственным работодателем, ОАО «МПСК Центра» уделяет большое внимание обеспечению социальной поддержки работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, пропаганде здорового образа жизни, развитию корпоративной культуры. Данные направления работы реализуются посредством социальной политики Компании.

Социальная политика ОАО «МПСК Центра» строится на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов сторон социального партнерства, добровольности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

Социальная политика Компании реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ на 2009-2011 гг. (с учетом соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение и продление срока его действия на период до 2012 г.), на основании которого заключен Коллективный договор ОАО «МПСК Центра».

Интересы работников Компании представляет единая первичная профсоюзная организация ОАО «МПСК Центра», объединившая 11 первичных профсоюзных организаций филиалов Компании. В ОАО «МПСК Центра» действует Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения, а также устанавливающий права и обязанности сторон социального партнерства, нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников. Ряд льгот и компенсаций предоставляется Компанией совместно с профсоюзной организацией.

Социальная политика ОАО «МПСК Центра» предполагает как материальное, так и нематериальное стимулирование сотрудников Компании. Компания предоставляет своим сотрудникам материальную помощь, ряд социальных гарантий, льгот и компенсаций.

В соответствии с действующим Коллективным договором и корпоративной программой страховой защиты работники ОАО «МПСК Центра» застрахованы по программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней. Договорами страхования от несчастных случаев и болезней охвачены все работники Компании.

Работникам Компании доступны практически все виды медицинской помощи.

ОАО «МПСК Центра» принимает на себя долю социальной ответственности за благополучие не только своего персонала, но и неработающих пенсионеров. В целях материальной поддержки работников Компании, выходящих на заслуженный отдых, формирования корпоративной пенсионной системы, в ОАО «МПСК Центра» действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «МПСК Центра», ежегодно утверждаемая Советом директоров Компании.

Негосударственное пенсионное обеспечение реализуется в рамках заключенных договоров с НПФ электроэнергетики по корпоративному и паритетному плану. Программа НПО создает условия для решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала к эффективному труду, создаются благоприятные условия для финансирования работниками своих пенсионных накоплений.

Также в каждом филиале ОАО «МПСК Центра» создан Совет ветеранов. Эта организация является связующим звеном между пенсионерами и руководством филиала Компании, помогает выявить нуждающихся пенсионеров, организовать совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами.

В целях улучшения жилищных условий работников в Компании действует Положение о корпоративном содействии и поддержке работников ОАО «МПСК Центра» в улучшении жилищных условий, утвержденное Советом директоров Компании. Положение направлено на обеспечение социальной защищенности работников, на удержание квалифицированных специалистов и привлечение молодых и высококвалифицированных специалистов, на развитие мотивации персонала к эффективному труду. В филиалах Компании созданы и действуют жилищные комиссии.

В 2011 г. ОАО «МПСК Центра» осуществляло корпоративную поддержку в виде компенсации затрат по найму жилья для молодых и высококвалифицированных специалистов и компенсации части затрат на выплату кредитной организации процентов по ипотечному кредиту.

В ОАО «МПСК Центра» действует система морального поощрения работников за достижение наивысших показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд. В 2011 г. 13 работников Компании удостоены государственных наград Российской Федерации, 142 работника Компании были отмечены ведомственными наградами — Министерства энергетики Российской Федерации, 279 работников — корпоративными наградами ОАО «Холдинг МПСК», 6 работников — наградами Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, 574 работникам были вручены награды ОАО «МПСК Центра». Два работника ОАО «МПСК Центра» занесены на Доску почета ОАО «Холдинг МПСК», 21 работник включены в Книгу почета ОАО «Холдинг МПСК».

Большое внимание Компания уделяет спортивным и оздоровительным мероприятиям. В 2011 г. проведены зимняя и летняя спартакиады работников ОАО «МПСК Центра», сотрудники Компании приняли участие во всероссийских летней и зимней спартакиадах энергетиков распределительного электросетевого комплекса.

В мае 2011 г. молодые сотрудники ОАО «МПСК Центра» приняли участие в Едином дне Всероссийской посадки деревьев, было высажено свыше 10 тысяч деревьев и кустарников.

В июле 2011 г. представители ОАО «МПСК Центра» традиционно приняли участие в во Всероссийском форуме «СЕЛИГЕР 2011».

Компания обеспечивает своих сотрудников путевками в санатории, пансионаты, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря, детские санатории. В Компании популярны коллективный отдых в выходные и праздничные дни.

Компания стремится более активно использовать опыт и интеллектуальный потенциал ветеранов в производственных интересах, способствует развитию наставничества, реализации культурно-досуговых и социальных акций и мероприятий, проводимых совместно с ветеранами. В 2011 г. проведен второй этап историко-мемориальной эстафеты Знамени Победы.

В ОАО «МРСК Центра» проходят различные корпоративные и спортивные мероприятия, проводятся конкурсы среди детей работников на лучшее детское сочинение и детский рисунок по различным тематикам. В ноябре 2011 г. дети работников всех филиалов Компании приняли участие в Конкурсе детского рисунка, посвященного Дню энергетика. На ежегодной основе также проводятся конкурсы детского рисунка, посвященные Дню победы, Дню защиты детей, творческие фотоконкурсы среди работников Компании.
