



Кадровая политика

Персонал ОАО «МРСК Центра» — конкурентное преимущество Компани, один из основных ее ресурсов. Развитие человеческого капитала является важным направлением стратегии развития Компани. В рамках проводимой кадровой политики менеджмент Компани стремится обеспечить как сохранение и пополнение кадрового потенциала, так и повышение профессионализма и мотивации персонала на достижение корпоративных целей. В Компани реализуется Программа поддержания и развития кадрового потенциала ОАО «МРСК Центра», которая предусматривает комплекс мероприятий, направленных на сохранение, восполнение и развитие кадрового потенциала.

