



МРСК ЦЕНТРА

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



КРАТКАЯ ВЕРСИЯ



КРАТКАЯ (ПЕЧАТНАЯ) ВЕРСИЯ ГОДОВОГО ОТЧЕТА ОТКРЫТОГО
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ
СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ЦЕНТРА»
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА

2011
ГОД

ОГЛАВЛЕНИЕ

стр. 1	Ключевые показатели
стр. 2	Краткое описание Компании
стр. 3	Обращение Председателя Совета директоров к акционерам и инвесторам
стр. 4	Обращение Генерального директора к акционерам и инвесторам
стр. 6	Ключевые события 2011 г. и события после отчетной даты
стр. 7	Положение ОАО «МРСК Центра» в отрасли
стр. 9	Стратегия развития ОАО «МРСК Центра»
стр. 10	Обзор операционных результатов
стр. 14	Обзор финансовых результатов по МСФО
стр. 16	Инвестиционная программа
стр. 17	Программа инноваций
стр. 18	Акционерам и инвесторам
стр. 21	Корпоративное управление
стр. 26	Система внутреннего контроля и управления рисками
стр. 26	Социальная ответственность
стр. 29	Ограничение ответственности
стр. 29	Контактная информация

USB

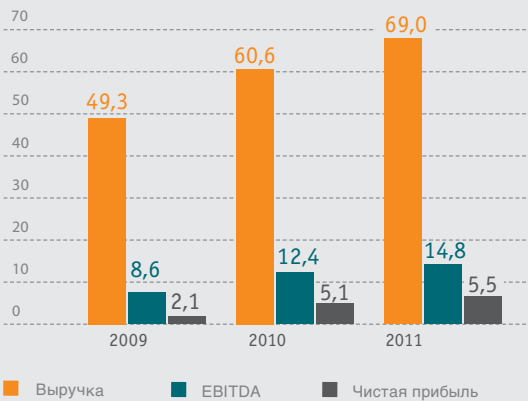
ИНТЕРАКТИВНАЯ ВЕРСИЯ ГОДОВОГО ОТЧЕТА 2011

Полная версия отчета также доступна на сайте Компании:
<http://ar2011.mrsk-1.ru>

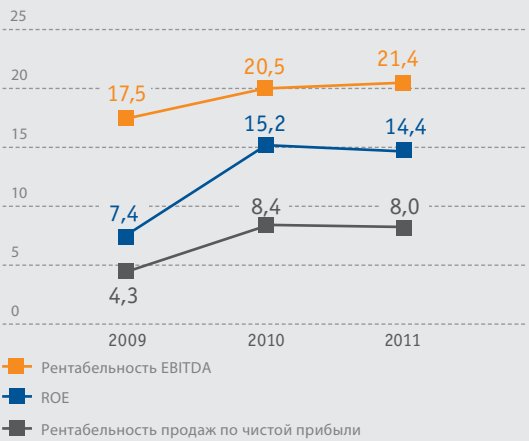


КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО МСФО

Основные показатели финансового результата, млрд руб.



Основные показатели рентабельности, %



Финансовые показатели:

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, % 2011/2010
Операционная прибыль, млрд руб.	4,77	7,90	8,93	13,1
Чистый долг/EBITDA	1,25	1,18	1,26	0,07 ед.
Расходы на инвестиционную программу, млрд руб.	6,59	10,59	15,72	48,4

Операционные показатели:

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, % 2011/2010
Полезный отпуск (отпуск из сети потребителям и смежным ТСО), млрд кВт•ч	53,1	56,0	56,7	1,1
Протяженность линий, на 31 декабря, тыс. км: по трассе ВЛ 0,4 — 110 кВ	363,654	365,046	371,691*	1,82
по цепям КЛ 0,4 – 110 кВ	8,701	9,235	11,517*	24,71

*С учетом лизинга и аренды

Акции и дивиденды:

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, % 2011/2010
Цена закрытия на конец года, руб.	0,802	1,304	0,6167	-52,7
Прибыль на акцию, руб.	0,05	0,12	0,13	8,3
Дивидендная доходность на конец года по цене закрытия, %	—	1,11	1,62	0,51 п.п.
Доля дивидендов в чистой прибыли, %	—	11,98	7,63	-4,35 п.п.

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ КОМПАНИИ

ОАО «МРСК Центра» было создано в 2004 г. как операционная Компания, осуществляющая деятельность на двух основных рынках: на рынке передачи и распределения электроэнергии, а также на рынке технологического присоединения (подключения клиентов к электрическим сетям напряжением 0,4-110 кВ). Компания осуществляет свою деятельность на территории 11 регионов Центрального федерального округа через сеть местных филиалов и ДЗО. Численность персонала Компании — около 31 тыс. чел.

Компания занимает второе место среди 11 межрегиональных электросетевых компаний Российской Федерации по объему выручки, генерируемой от оказания услуг по передаче электроэнергии.

Отпуск электроэнергии из сетей ОАО «МРСК Центра» в 2011 г. достиг 56,7 млрд кВт*ч, что составляет 5,6 % от общероссийского энергопотребления. Рост энергопотребления на террито-

рии деятельности Компании в 2011 г. составил 1,3 % по сравнению с 2010 г.

Контролирующим акционером Компании является ОАО «Холдинг МРСК» с долей 50,23 % уставного капитала. Акции Компании включены в котировальный список «А» второго уровня фондовой биржи ММВБ и входят в расчет индексов: MICEX PWR, MICEX SC, RTSu, RTS-2.

Территория ОАО «МРСК Центра»:



Корпоративная структура ОАО «МРСК Центра»:

Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»

Дочерние компании — 100 %

ОАО «Энергетик»

ОАО «Яргорэлектросеть»

51 %

ОАО «ЯрЭСК»

Оказывает услуги по передаче и распределению электрической энергии, технологическому присоединению к электрическим сетям

Одна из крупнейших ТСО в ЦФО. В результате сделки по покупке 100 % пакета акций под контролем ОАО «МРСК Центра» находится более 90 % активов электросетевого комплекса Ярославской области

100 %

ЗАО «ЦИЭЭФ»

Целью деятельности является проведение НИОКР, оказание услуг в области энергоэффективности

ОАО «Энергосервисная компания»

Целью деятельности является оказание услуг в сфере энергосбережения, энергоэффективности, а также оказание энергосервисных услуг

Филиалы (11):



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ К АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТИТОРАМ



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТИТОРЫ!

ОАО «МРСК Центра» входит в Группу компаний Холдинга МРСК — ведущую электросетевую компанию в мире, и занимает одну из лидирующих позиций по основным финансово-операционным и производственным показателям, что в очередной раз подтвердили результаты, достигнутые Компанией в 2011 году.

В Компании успешно внедряется программа повышения надежности электросетевых активов и в отчетном периоде ОАО «МРСК Центра» надежно и бесперебойно обеспечивало электроэнергией 11 регионов Центрального Федерального округа России, на территории которых Компания осуществляет свою деятельность.

В 2011 году Компания полностью закончила переход на новую систему тарифного регулирования с использованием метода доходности на инвестированный капитал (РАВ) и согласовала с региональными регулирующими органами инвестиционные программы на период до 2017 года.

В среднесрочной перспективе работа в системе тарифного регулирования РАВ будет оставаться драйвером роста инвестиционной привлекательности Компании, а также позволит направить денежные средства на реновацию основных фондов и снизить уровень износа оборудования и инфраструктуры распределительного электросетевого комплекса, обеспечив возможность реализации региональных программ субъектов Российской Федерации.

Стратегическим приоритетом ОАО «МРСК Центра» является инновационное развитие. В 2011 году в ОАО «МРСК Центра» была разработана и утверждена Программа инновационного развития до 2016 года. Результатом реализации Программы должно стать повышение эффективности деятельности электросетевой компании к 2016 году за счет оптимизации использования ресурсов и внедрения самых современных технических решений и электросетевого оборудования.

Стратегические задачи, решаемые менеджментом ОАО «МРСК Центра» в настоящее время, — увеличение общей операционной и инвестиционной эффективности Компании за счет повышения производительности труда, снижения удельной стоимости выполняемых работ путем вне-

дрения комплексной системы управления производственными активами, применения наиболее экономичных технических решений и повышение надежности сетевых активов.

Оценивая перспективы деятельности Компании, хочется отметить хорошие результаты, демонстрируемые на протяжении всех семи лет работы ОАО «МРСК Центра». Перед Компанией стоят серьезные задачи, решение которых будет во многом способствовать динамике экономического развития Центрального федерального округа России и распределительного сетевого комплекса страны.

Считаю, что ОАО «МРСК Центра» успешно выполнит эти задачи и продолжит эффективно работать как один из лидеров группы компаний Холдинга МРСК.

А.Ю. Перепелкин

Председатель Совета
директоров

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА К АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТИТОРАМ

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТИТОРЫ!



ОАО «МРСК Центра» было создано в 2004 году в рамках реформы РАО «ЕЭС России». С тех пор был пройден большой путь, и сегодня ОАО «МРСК Центра» - один из лидеров распределительного сетевого комплекса. Подводя итоги 2011 года, можно с уверенностью сказать, что Компания завершила год с хорошими финансово-экономическими и производственными показателями. Эффективность менеджмента Компании в условиях постепенного экономического роста в регионах Центральной части России, где осуществляет свою деятельность ОАО «МРСК Центра», позволила улучшить показатели деятельности Компании. В 2011 году Компания увеличила объем передачи электрической энергии на 1,4 % по отношению к предыдущему году. Показатели выручки, EBITDA и чистой прибыли возросли на 14 %, 19,2 % и 8,5 % соответственно по сравнению с результатами прошлого года.

Говоря о цифрах и показателях, важно не забывать о главной задаче Компании — надежно и бесперебойно обеспечивать электроэнергией 11 регионов Центрального Федерального округа России. Эта задача была успешно выполнена в 2011 году, несмотря на то, что в ряде регионов в зимний период повторились природные аномалии в виде ледяного дождя и ураганных ветров при температурных минимумах. Энергетики Компании благополучно прошли через эти испытания, не допустив ни одного серьезного случая перебоев в энергоснабжении. Это говорит о высокой готовности энергосистемы к нештатным ситуациям, о грамотном управлении и эффективности нашей повседневной работы, о формировании достаточных резервов надежности сетевых активов.

Необходимо отметить, что 2011 год также прошел для нашей Компании под знаком инноваци-

онного развития. В ОАО «МРСК Центра» созданы все условия для продвижения новых идей, утверждена и реализуется Программа инновационного развития на 2011-2016 годы, выполнена масштабная инвестиционная программа, основанная на применении новых технологий и самого современного оборудования.

Утверждение Программы инновационного развития Компании на 2011-2016 годы является важным этапом в решении стратегической задачи по повышению уровня технологического развития и достижения лидирующей позиции в отрасли. Программой запланировано направление существенного объема денежных средств на внедрение инноваций в течение 6 лет. Расходы, предусмотренные Программой инновационного развития, составят более 3 % от показателей выручки Компании.

В отчетном периоде велась работа на перспективу по таким направлениям, как внедрение проектов по повышению энергоэффективности и современных решений в области информационных технологий. Для ОАО «МРСК Центра» повышение энергоэффективности является одной из стратегических задач, поэтому Компания стремится не только внедрять инновационные технологии в сетевом комплексе, но и развивать проекты по эффективному энергопотреблению. Специалисты работают над реализацией программ, связанных с применением многотарифных приборов учета, инфракрасного отопления, энергосберегающих ламп, устройств компенсации реактивной мощности, энергоэффективной бытовой техники и альтернативных источников энергии, а также знакомят потребителей с технологиями эффективного энергопотребления.

В 2011 году специалисты ОАО «МРСК Центра» успешно завершили проект по оптимизации корпоративной информационной системы управления ресурсами. Использование в управлении энергетикой передовых решений в области информационных технологий является необходимым условием работы в новых экономических условиях. Благодаря реализации данного проекта повысилась эффективность решения задач в области финансового учёта, управления материальными потоками, технического обслуживания, ремонтов оборудования, появилась возможность обрабатывать информацию об отклю-

чениях энергии в режиме реального времени. Кроме того, результатом проекта стало снижение операционных расходов на эксплуатацию более чем в два раза и гарантированный запас вычислительных мощностей под будущее развитие ОАО «МРСК Центра».

Еще одной из важнейших задач на современном этапе развития распределительного сетевого сектора является повышение инвестиционной привлекательности. В 2009 году ОАО «МРСК Центра» в числе первых российских энергокомпаний начало переход на новую систему тарифного регулирования в регионах своего присутствия, завершающим этапом явился переход в 2011 году оставшихся 4 филиалов и ОАО «Яргор-электросеть» на RAB.

Необходимо отметить, что при переходе филиалов Компании на RAB-регулирование с 2009 года капитальные вложения увеличились в 2,3 раза, что обусловлено необходимостью реновации основных фондов, цель которой - снижение уровня износа оборудования и инфраструктуры распределительного электросетевого комплекса, обеспечение растущего спроса на электрическую энергию и реализация региональных программ субъектов РФ.

В рамках работы в новой системе тарифного регулирования, а также учитывая принятые ФСТ России корректировки по регулированию тарифов с применением метода доходности инвестированного капитала в 2011 году, Компанией была разработана и согласована с регулирующими региональными органами долгосрочная инвестиционная программа на 2012-2017 годы. Программа предусматривает масштабное строительство и реконструкцию объектов электросетевого хозяйства, а также снятие сетевых ограничений на подключение к сетям новых потребителей.

В 2011 году в рамках инвестиционной программы Компании освоено более 15 млрд руб. капиталовложений. Реализация инвестиционной программы в 2011 году позволила ввести более 4,5 тысяч километров линий электропередачи и 1490 МВА трансформаторной мощности.

Одним из факторов дальнейшего сбалансированного развития Компании также является система корпоративного управления, соответствующая передовой международной и россий-

ской практике. В 2011 году ОАО «МРСК Центра» сохранило лидирующую позицию в сфере корпоративного управления. В январе 2011 года национальный рейтинг корпоративного управления ОАО «МРСК Центра» был повышен до уровня 7+ «Развитая практика корпоративного управления», самого высокого среди компаний распределительного сетевого комплекса.

Менеджмент Компании уделяет большое внимание эффективному взаимодействию с акционерами и представителями инвестиционного сообщества. В отчетном году служба по взаимодействию с акционерами и инвесторами ОАО «МРСК Центра» по итогам опроса аналитиков инвестиционных банков и компаний второй год подряд была признана ОАО «Холдинг МРСК» лучшей среди распределительного электросетевого сектора.

Мы постоянно совершенствуем корпоративное управление, стандарты взаимодействия с акционерами и представителями инвестиционного сообщества, дивидендную политику Компании, повышаем уровень раскрытия информации, реализуем мероприятия, направленные на рост ликвидности наших акций, привлекаем к руководству опытных менеджеров. Реализация данных мероприятий нацелена на повышение акционерной стоимости Компании, рост ее инвестиционной привлекательности.

Все результаты деятельности Компании подтверждают, что мы успешно прошли 2011 год, выполнив все поставленные перед Компанией задачи с хорошими экономическими и производственными результатами.

Д.О. Гуджоян

Генеральный директор

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2011 Г. И СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Ключевые события 2011 г.

01.2011

Все филиалы перешли на регулирование тарифов на основе методологии RAB

Рейтинг корпоративного управления повышен до уровня НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» (Консорциум «РИД - Эксперт РА»)

Создание ОАО «Энергосервисная компания» – 100 % ДЗО Компании

03.2011

Ввод в эксплуатацию реконструированной подстанции 110/35/10 кВ «Почепская» в Брянской области

04.2011

Завершение реконструкции подстанции 110 кВ «Котельная» и отходящих воздушных линий 110 кВ. Реализована схема выдачи мощности в сеть парогазовой установки котельной Северо-Западного микрорайона г. Курска

Ввод в эксплуатацию подстанции 110/10 кВ «Родники» в г. Курске. На строительство питающего центра направлено более 200 млн руб.

05.2011

Компания первой среди МРСК опубликовала консолидированную финансовую отчетность по МСФО за 2010 г.

Менеджмент Компании принял участие во II инвестиционном форуме VTB Capital RUSSIA CALLING: London Session

06-07.2011

Годовое Общее собрание акционеров

Опубликована консолидированная отчетность по МСФО за I полугодие 2011 г.

Заклучение 3-стороннего соглашения между ОАО «МРСК Центра», компаний «Сименс» и правительством Воронежской области по повышению эффективности энергоснабжения, развитию научно-технического потенциала и совместной реализации инновационных проектов на территории области

08.2011

Акции Компании начали торговаться в котировальном списке «А» второго уровня биржи ММВБ

Советом директоров утверждена Программа инновационного развития до 2016 г.

Компания выполнила обязательства по выплате дивидендов за 2010 г.

10.2011

ОАО «МРСК Центра» получила паспорт готовности к зиме

12.2011

Индивидуальный рейтинг кредитоспособности подтвержден на уровне «АА-» (очень высокая кредитоспособность, третий уровень), прогноз «Позитивный»

Советом директоров Компании утверждены бизнес-план, инвестиционная программа, значения КПЭ на 2012 г.

События после отчетной даты

01.2012

Рейтинг корпоративного управления подтвержден на уровне НРКУ 7+ «Развитая практика корпоративного управления» (Консорциум «РИД — Эксперт РА»)

Открытие Центра обслуживания клиентов в г. Ржеве Тверской области

02.2012

Руководство Компании приняло участие в «Форуме Россия 2012», организованном инвестиционной компанией «Тройка Диалог» и Сбербанком России, - одном из ведущих мероприятий финансовой отрасли России и стран СНГ

03.2012

Опубликована бухгалтерская отчетность по РСБУ за 2011 г.

Компания осуществила 1-й этап технологического присоединения завода «Сименс» в г. Воронеже

04.2012

МРСК Центра опубликовала консолидированную финансовую отчетность по МСФО за 2011 г.

Менеджмент Компании принял участие в мероприятии инвестиционной компании АТОН «День компаний энергетического сектора» в формате small group meetings

Руководство Компании приняло участие в ежегодной конференции инвестиционного банка Morgan Stanley в формате встреч one-on-one в Лондоне

ПОЛОЖЕНИЕ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» В ОТРАСЛИ

Электроэнергетика – одна из ведущих отраслей экономики России, на долю которой приходится около 10 % ВВП страны. Объем энергопотребления в 2011 г. в РФ составил 1021,1 млрд кВт*ч, что на 1,2 и 5,5 % превысило показатели 2010 и 2009 гг. соответственно. В 2012 г., согласно прогнозам МЭРТ и Минэнерго России, в РФ ожидается рост энергопотребления на уровне 1-2 %.

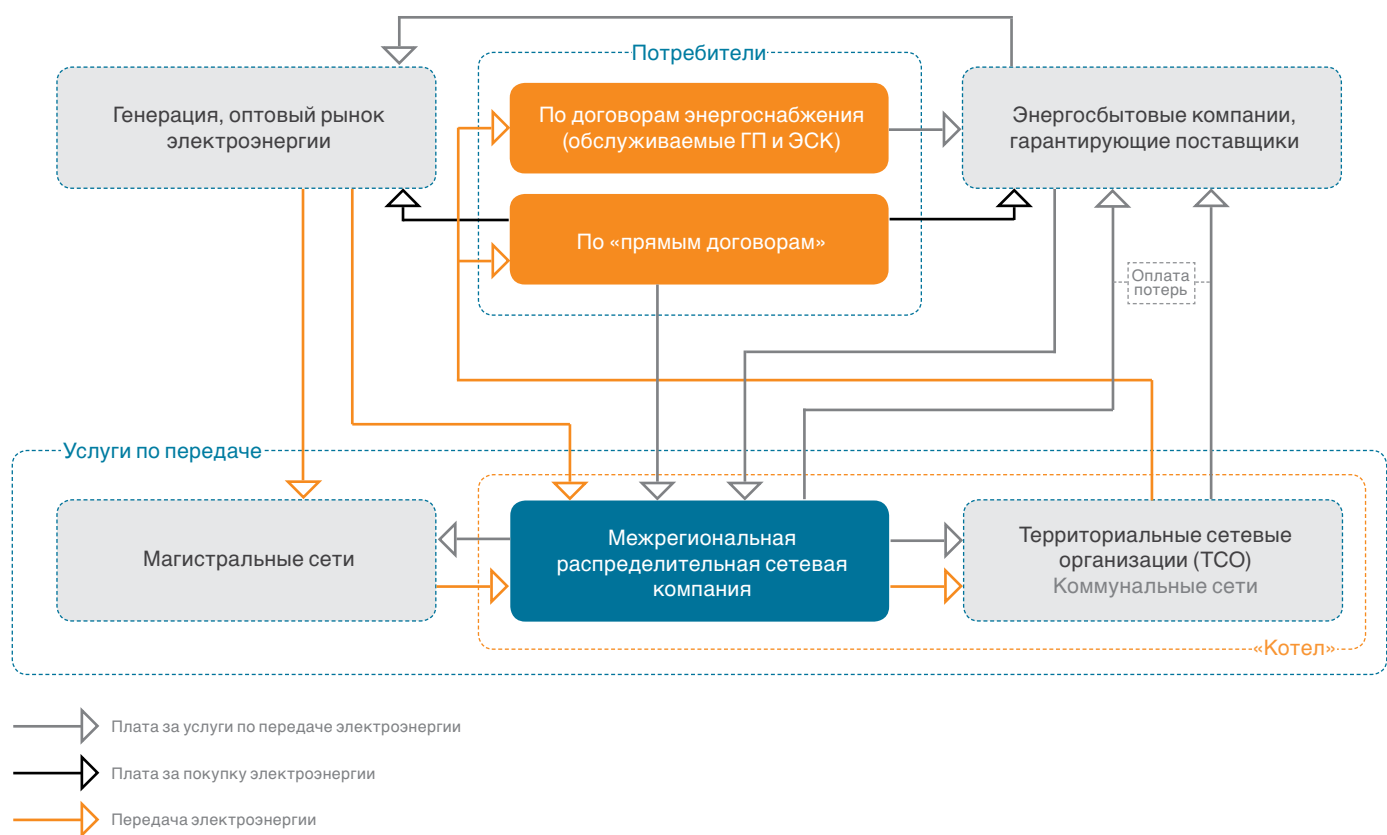
Компания является одной из 11 межрегиональных сетевых компаний сетевого комплекса Российской Федерации, среди которых она стоит на 2-м месте по объему выручки, генерируемой от оказания услуг по передаче электроэнергии.

Филиалы Компании занимают доминирующее положение в регионах присутствия, однако в ряде областей присутствуют территориальные сетевые организации, также оказывающие услуги по передаче электроэнергии. Доля

ОАО «МРСК Центра» на рынке передачи электроэнергии на территории присутствия составляет 83 % в денежном выражении. По собственной оценке Компании, доля ОАО «МРСК Центра» на рынке технологического присоединения составляет около 88 %.

Конкурентами Компании являются территориальные сетевые организации (ТСО) Брянской, Воронежской, Курской, Липецкой, Орловской, Тамбовской, Тверской и Ярославской областей. В Белгородской, Костромской и Смоленской областях городские электрические сети находятся в аренде либо в собственности у ОАО «МРСК Центра», и доля Компании на рынке составляет 100 % без учета крупных потребителей, имеющих собственные электрические сети.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ МРСК ЦЕНТРА



С 2007 г. на территории деятельности ОАО «МРСК Центра» применяется новая система расчетов с потребителями за услуги по передаче электроэнергии. В рамках этой системы для потребителей (гарантирующих поставщиков, энергосбытовых компаний, потребителей по «прямым договорам») в каждом регионе устанавливаются единые «котловые» тарифы на передачу электроэнергии.

Филиалы ОАО «МРСК Центра» во всех регионах деятельности наделяются функциями «котлодержателя» и осуществляют централизованные

расчеты за передачу электроэнергии со всеми потребителями по установленным единым тарифам, вне зависимости от того, по сетям какого оператора осуществляется фактическая поставка энергии.

В свою очередь, филиалы Компании в каждом регионе осуществляют взаиморасчеты с территориальными сетевыми организациями за объемы электроэнергии, фактически поставленные по сетям ТСО, на основе индивидуальных тарифов, установленных для соответствующей ТСО.

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

Основные преимущества
Компании

Эффект для Компании

1	Доминирующее положение в регионах присутствия	- Доля Компании на рынке передачи электроэнергии по итогам 2011 г. – 83 % (в денежном выражении) - Доля Компании на рынке технологических присоединений по итогам 2011 г. – 88 % (в расчете на условные единицы)	Позволяет избежать снижения объемов передачи электроэнергии, присущего для условий конкуренции
2	Использование инновационных технологий	В 2011 г. утверждена Программа инновационного развития Компании до 2016 г.	Повышение эффективности бизнес-процессов за счет снижения затрат на содержание производственных активов и снижения потерь
3	Высококвалифицированный персонал	Человеческий капитал Компании – основа функционирования, поэтому повышение эффективности персонала является одной из первоочередных стратегических задач Компании	Повышение эффективности деятельности Компании, повышение уровня энергетической безопасности и надежности электроснабжения
4	Автоматизированная корпоративная информационная система	- Компания реализует комплексный проект по автоматизации деятельности путем полномасштабного внедрения ERP-системы SAP R/3 - Принятая в 2011 г. Стратегия Компании в области ИТ также предполагает реализацию проектов в области внедрения корпоративной информационной системы	Повышение эффективности деятельности Компании за счет роста наблюдаемости и управляемости всех производственных и управленческих бизнес-процессов

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»

Стратегическая цель ОАО «МРСК Центра» — стать к 2016 г. лидером среди МРСК — наиболее надежной, технологичной и динамично развивающейся компанией отрасли.

Ключевые условия и параметры стратегического развития ОАО «МРСК Центра» и распределительного электросетевого комплекса в целом определены Энергетической стратегией России на период до 2030 г., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2009 г. № 1715-р («Энерго-стратегия - 2030»).

В развитие положений Энергостратегии-2030 в ноябре 2011 г. была утверждена стратегия развития ОАО «Холдинг МРСК» на период до 2015 г. и на перспективу до 2020 г..

Ключевым моментом в реализации принятой стратегии является повышение эффективности инвестиционных вложений в новое строительство, модернизацию и техническое перевооружение сетевых активов при безусловном соблюдении стандартов надежности энергоснабжения.

Энергостратегия - 2030
(отраслевые стратегические приоритеты)

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТЫ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ СТРАНЫ/РЕГИОНОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ

ИНВЕСТИЦИОННО-ИННОВАЦИОННОЕ ОБНОВЛЕНИЕ ОТРАСЛИ

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЭКОНОМИКИ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО КОНКУРЕНТНЫМ ЦЕНАМ

ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЙ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО СЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Стратегические приоритеты ОАО «Холдинг МРСК» на период до 2015 г. и на перспективу до 2020 г.

- 1

Повышение уровня качества и надежности оказываемых услуг конечным потребителям
- 2

Сохранение тарифных источников инвестиций в обновление и развитие сети
- 3

Повышение эффективности инвестиций
- 4

Энергосбережение и снижение потерь
- 5

Повышение эффективности операционных затрат
- 6

Улучшение взаимодействия с потребителями, обществом и инвесторами

Целевые ориентиры (перспективы развития) ОАО «МРСК Центра»

- снижение износа сети;
 - внедрение программы управления активами;
 - повышение надежности и качества реализуемых Компанией услуг;
 - внедрение системы расчета показателей SAIDI и SAIFI в соответствии с международными стандартами
- консолидация сетей (ТСО малого размера, безхозяйные сети), получение сетей у менее эффективных операторов/владельцев в управление с целью увеличения собственных тарифных источников инвестиций
- повышение инвестиционной привлекательности;
 - повышение прозрачности и эффективности процесса закупок;
 - повышение контроля за ходом выполнения работ подрядчиками;
 - замена линий и трансформаторов исходя из экономической целесообразности
- разработка системы достоверного расчета источников технических и коммерческих потерь;
 - повышение энергоэффективности и обеспечение инновационного развития
- оптимизация систем и процессов как в эксплуатационной и ремонтной деятельности, так и в службах поддержки
- повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
 - совершенствование корпоративного управления, повышение эффективности работы ИР-службы

ОБЗОР ОПЕРАЦИОННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

*В 2011 г. объем оказанных Компанией услуг по передаче электроэнергии в границах балансовой принадлежности Компании составил 56,67 млрд кВт*ч. Превышение отпуска электроэнергии из сети над показателем 2010 г. на 1,14 % обусловлено ростом потребления электроэнергии потребителями в отчетном году.*

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2009-2011 ГГ.:

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, %	
				2010/2009	2011/2010
Передача электроэнергии в границах балансовой принадлежности филиалов ОАО «МРСК Центра», млн кВт*ч	53 129,2	56 028,9	56 667,4	5,46	1,14
Передача электроэнергии по точкам поставки конечным потребителям («контур Котла»), млн кВт*ч	50 845,1	53 355,8	54 087,2	4,94	1,37
Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии, коп./кВт*ч	91,80	111,22	126,6	21,2	13,8
Выручка ОАО «МРСК Центра» от услуг по передаче электроэнергии, млрд руб.	46,78	57,44	65,95	22,8	14,8
Собственная выручка Компании от услуг по передаче электроэнергии в «контуре Котла» (по РСБУ), млрд руб.	38,9	48,1	54,4	23,7	13,3

1

Последние утвержденные тарифы в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.12.2011 № 1172

На протяжении 2009-2011 гг. ОАО «МРСК Центра» показывает опережающий темп роста выручки от передачи электроэнергии относительно темпа роста объемов оказания услуг. В отчетном году выручка от передачи электроэнергии по сравнению с 2010 г. увеличилась на 14,8 %, или 22,8 млрд руб., и достигла 65,95 млрд руб., что составляет 95,5 % общей выручки Компании.

В 2011 г. собственная выручка Компании в «контуре Котла» достигла 54,4 млрд руб. (или 82,5 % от общей выручки от передачи электроэнергии) и показала рост на 13,3 % от уровня 2010 г.

Тарифы на передачу электроэнергии, за счет которых формируется соответствующая выручка, устанавливаются государственными регулирующими органами: Федеральной службой по тарифам РФ (ФСТ России) и Региональными энергетическими комиссиями (РЭК).

До 2009 г. при установлении тарифов для всех сетевых организаций применялся метод экономически обоснованных расходов («издержки плюс»), который в 2009 году был заменен на метод доходности на инвестированный капитал

(RAB). В 2011 г. все филиалы ОАО «МРСК Центра» взимали плату за услуги по передаче электроэнергии по тарифам, установленным на основе метода RAB.

В связи с ростом объемов передачи электроэнергии в 2011 г. выросли затраты на осуществление этой деятельности: себестоимость передачи электроэнергии составила 54,91 млрд руб., а себестоимость за вычетом платежей в пользу ТСО — 43,69 млрд руб., показав рост 8,8 % и 6,5 % соответственно.

СЕБЕСТОИМОСТЬ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2009-2011 ГГ., МЛРД РУБ.:²

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, % 2011/2010
Себестоимость основной деятельности	42,73	50,47	54,91	8,8
НЕПОДКОНТРОЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ	22,62	29,69	32,78	10,4
Плата за услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС	7,84	11,01	12,84	16,6
Плата за услуги по передаче электроэнергии по сетям ТСО	8,01	9,44	11,22	18,9
Затраты на компенсацию потерь	6,78	9,23	8,72	-5,5
ПОДКОНТРОЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ	20,11	20,79	22,14	6,5
Материалы, энергия на производственные нужды	1,76	1,99	2,33	17,1
Работы и услуги производственного характера	1,90	0,95	0,88	-7,4
Расходы на оплату труда	5,79	7,32	7,67	4,8
Отчисления с ФОТ	1,38	1,85	2,55	37,8
Прочие расходы в себестоимости	9,28	8,68	8,71	0,3
Себестоимость без платы ТСО	34,71	41,03	43,69	6,5

Рост себестоимости основного вида деятельности – передачи электроэнергии – в 2011 г. по отношению к предыдущему году обусловлен рядом факторов:

- неподконтрольные расходы возросли преимущественно за счет увеличения платы за услуги по передаче электроэнергии по сетям ЕНЭС и ТСО в результате увеличения соответствующих тарифов. При этом затраты на компенсацию потерь в 2011 г. удалось сократить за счет снижения цены на покупку потерь относительно 2010 г.;
- подконтрольные затраты возросли в основном в связи с увеличением стоимости материалов и энергии на производственные нужды на 17 % по сравнению с 2010 г.;
- по сравнению с предыдущим годом возросли расходы на оплату труда и отчисления с ФОТ в результате увеличения заработной платы работников и индексацией оплаты труда в соответствии с отраслевой тарифной сеткой в 2011 г., а также вследствие перевода более 400 работников из АТП «Энергия» в филиал «Белгородэнерго». При этом часть расходов (работы и услуги производственного характера) снизилась благодаря самостоятельному выполнению функций по обслуживанию авто-транспорта в филиале «Белгородэнерго».

Затраты на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь являются одной из основных статей затрат Компании. В 2011 г. потери составили 9,93 % от поступления электроэнергии в сети. На компенсацию данных потерь было затрачено 8,72 млрд руб. При этом в 2011 г. было достигнуто снижение уровня потерь электроэнергии на 0,08 п.п. по сравнению с 2010 г.

СТРУКТУРА ЗАТРАТ 2011 Г.
(по передаче электроэнергии), %



2 По данным отчетности РСБУ и управленческой отчетности

3

С учетом предъявления к оплате бездоговорного потребления

ДИНАМИКА ВЕЛИЧИНЫ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2009-2011 ГГ.:

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, % 2011/2010
Потери электроэнергии, факт, %	10,11/9,93 ³	10,01	9,93	-0,08 п.п.
Потери электроэнергии, план, %	9,96	10,03	9,93	-

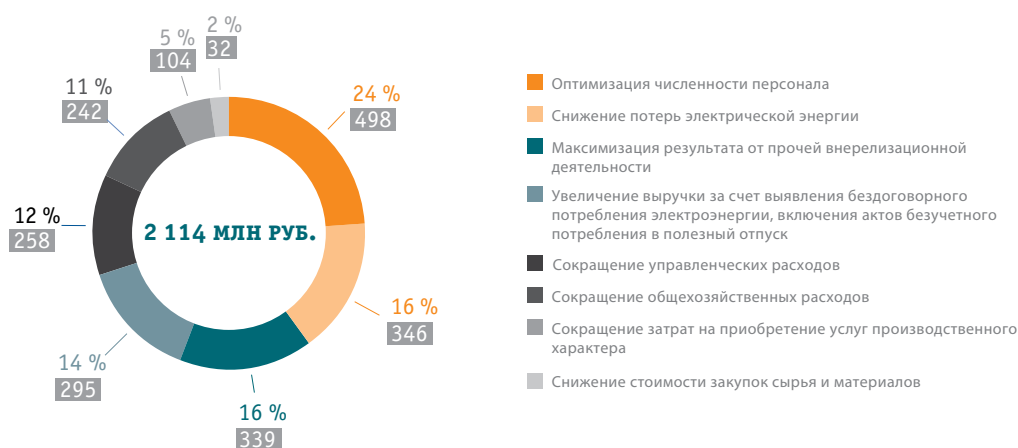
В 2011 г. в процентном отношении выросла доля полезного отпуска электроэнергии из сетей высокого напряжения, которые, в силу технологических особенностей, предполагают более низкий уровень потерь. Также в 2011 г. Компанией был выполнен значительный объем работы по выявлению и предъявлению к оплате безучетного и бездоговорного потребления.

В 2011 г. Советом директоров Компании утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Программа направлена на снижение потребления энергоресурсов на хозяйственные нужды и снижение технологического расхода электроэнергии на потери при ее передаче. За отчетный год Компания успешно выполнила установленные показатели Программы.

Реализация мероприятий по снижению потерь электроэнергии привела к сокращению потерь электроэнергии в 2011 г. на 206,5 млн кВт*ч, по сравнению 130,9 млн кВт*ч плана; в стоимостном выражении эффект от реализации Программы составил 641,6 млн руб., почти вдвое больше запланированных 384,2 млн руб. Расходы на ее выполнение были профинансированы за счет инвестиционной программы ОАО «МРСК Центра» и по итогам 2011 г. составили 2 286 млн руб.

Также ОАО «МРСК Центра» реализует комплексную программу управления издержками, в рамках которой в 2011 г. было достигнуто сокращение себестоимости передачи электроэнергии на 2 114 млн руб. по следующим направлениям:

СОКРАЩЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК В 2011 Г., МЛН РУБ., %



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Объемы технологического присоединения ОАО «МРСК Центра» зависят от темпов роста экономики регионов деятельности Компании. В 2011 г. объем присоединенной мощности по исполненным договорам составил 946,14 МВт, что на 63 % выше присоединенной мощности предыдущего года.

Опережающие темы роста присоединенной мощности относительно выручки от данного вида деятельности в 2011 г. были достигнуты за счет присоединения большого числа льготных потребителей (физических лиц с нагрузкой до 15 кВт, а также юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с нагрузкой до 100 кВт

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ В 2009-2011 ГГ.

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, %	
				2010/2009	2011/2010
Объем технологического присоединения, МВт	445,62	582,28	946,14	31	63
Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению, млрд руб.	1,65	2,25	1,82	36,4	-19,1
Средняя ставка ⁴ платы за технологическое присоединение, руб./кВт	7831	7353	4231	-6,1	-42,5

с учетом ранее присоединенной мощности), а также ряда крупных потребителей. Кроме того, такая тенденция обусловлена реализацией в 2011 г. крупных инвестиционных проектов на индивидуальных условиях.

Выручка Компании от оказания услуг по технологическому присоединению в отчетном году,

напротив, сократилась на 19,1 % относительно 2010 г. Основным фактором, определившим негативную динамику выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, стало снижение среднего тарифа за технологическое присоединение на территории деятельности ОАО «МРСК Центра» на 42,5 % в 2011 г. по сравнению с предыдущим годом.

4
Средняя ставка платы не учитывает ставки платы за технологическое присоединение для льготных категорий потребителей (присоединение физических и юридических лиц до 15 кВт, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.02.2009 № 119) и индивидуальных присоединений

ПРОЧАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

Дополнительные услуги — это самостоятельное направление в бизнесе Компании, не подлежащее государственному регулированию тарифов, которое позволяет повысить эффективность использования материальных, технических и человеческих ресурсов Компании и удовлетворить потребности клиентов в смежных услугах, связанных с электроснабжением, также является источником дополнительной выручки.

Спектр дополнительных услуг, оказываемых ОАО «МРСК Центра», включает в себя:

- проектирование, строительство, эксплуатацию и ремонт энергообъектов клиентов;
- организацию и обслуживание уличного освещения;
- реконструкцию объектов Компании в интересах клиентов;
- организацию учета электроэнергии и другие.

Компания расширяет сеть офисов и набор инструментов для взаимодействия с потребителями. В 2011 г. ОАО «МРСК Центра» был утвержден стандарт «Система централизованного обслуживания потребителей услуг». Также в отчетном году проводилось анкетирование клиентов с целью оценки удовлетворенности качеством услуг и были открыты два отделения Центров обслуживания клиентов (ЦОК) — в г. Кимры Тверской области и г. Гагарин Смоленской области.

В 2011 г. в Компанию поступило 689,8 тыс. обращений потребителей услуг, что на 25 % больше,

чем в 2010 г. При этом 302,2 тыс., или 44 %, обращений было связано с оказанием дополнительных услуг, что превысило соответствующий показатель прошлого года на 83,4 %, а число обращений по прочим вопросам практически не увеличилось.

Соответственно, в 2011 г. выручка ОАО «МРСК Центра» от оказания дополнительных услуг и прочей деятельности увеличилась на 442,1 млн руб., или на 58 %, и достигла 1,27 млрд руб., что составляет 1,8 % от всей выручки Компании, по сравнению с долей в 1,3 % в 2010 г.

Помимо активизации работы с клиентами, росту выручки от дополнительных услуг также способствовали упрощение процедуры заключения договоров на услуги и организация централизованной закупки материалов, что позволило сократить сроки заключения и выполнения договоров.

В январе 2011 г. также было создано специализированное дочернее предприятие — ОАО «Энергосервисная компания» — для оказания услуг в области энергосбережения и энергоэффективности.

В 2012 г. основными направлениями развития сегмента дополнительных услуг станут: формирование единого прейскуранта и системы скидок, повышение качества работ и предоставление дополнительных гарантий, активизация продвижения услуг.

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО МСФО

В 2011 г. финансовые показатели ОАО «МРСК Центра» по МСФО продемонстрировали растущую динамику

Консолидированная
выручка ОАО «МРСК
Центра» по итогам
2011 г. выросла на

13,9 % ▲

относительно прошлого
года и составила

69,04

млрд руб.

Показатель EBITDA
Компании в 2011 г.
показал рост на

19,2 % ▲

и достиг

14,79

млрд руб.

Чистая прибыль
за 2011 г. в размере

5,53

млрд руб., что на

8,5 % ▲

превысило уровень
предыдущего года

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» ПО МСФО, МЛРД РУБ.:

Показатель	2009	2010	2011	Темп прироста, % 2011/2010
Выручка	49,31	60,61	69,04	13,9
В том числе:				
Выручка от оказания услуг по передаче электроэнергии	46,78	57,44	65,95	14,8
Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению	1,65	2,25	1,82	-19,1
Прочая выручка	0,89	0,93	1,27	36,7
Себестоимость услуг	(45,27)	(54,1)	(61,06)	12,9
Результаты операционной деятельности	4,77	7,90	8,93	13,1
EBITDA	8,61	12,41	14,79	19,2
Прибыль до налогообложения	2,75	6,39	7,38	15,4
Чистые финансовые расходы	2,02	1,51	1,56	3,3
Прибыль и общая совокупная прибыль за год	2,11	5,10	5,53	8,5
Базовая и разводненная прибыль на акцию, руб.	0,05	0,12	0,13	8,3
Стоимость чистых активов	28,55	33,65	38,58	14,6
Чистый долг	10,76	14,68	18,59	26,7
Коэффициент «Чистый долг/EBITDA»	1,25	1,18	1,26	0,07 ед.
ROE, %	7,38	15,16	14,35	-0,81 п.п.
Рентабельность EBITDA, %	17,45	20,48	21,43	0,95 п.п.
Рентабельность продаж по чистой прибыли, %	4,27	8,42	8,02	-0,40 п.п.

Основными положительными факторами, повлиявшими на рост финансовых показателей в отчетном периоде, стали увеличение тарифов на услуги по передаче электроэнергии на 13,8 % по сравнению с 2010 г., а также увеличение полезного отпуска электроэнергии на 1,14 % относительно прошлого года.

Рост себестоимости услуг в 2011 г. на 12,9 % относительно уровня прошлого года преимущественно за счет роста затрат на оплату услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС и услуги по передаче электроэнергии по сетям ТСО, а также увеличения стоимости сырья и материалов на производственные нужды на 23,9 %.

Задолженность ОАО «МРСК Центра» по кредитам и займам по состоянию на 31 декабря 2011 г. составляет 21,24 млрд руб., включая текущую часть долгосрочных кредитов и займов, подлежащую погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты, в размере 1,12 млрд руб. Чистый долг ОАО «МРСК Центра» на отчетную дату составляет 18,59 млрд руб.

График погашения кредитов и займов ОАО «МРСК Центра» по состоянию на 31.12.2011, млрд руб.:

Показатель	Погашение основной суммы долга	Обязательство по уплате процентов по договору
К погашению в течение 12 месяцев	1,12	0,05
К погашению в срок от 1 до 5 лет	11,15	-
Более 5 лет	8,92	-
ИТОГО	21,19	0,05



Полный текст консолидированной финансовой отчетности ОАО «МРСК Центра» за год, закончившийся 31 декабря 2011 г., размещен на корпоративном сайте Компании по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/information/msfo>

Полный текст финансовой отчетности по РСБУ размещен на сайте Компании по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/information/statements/rbsu/2011/index.php>

История кредитных рейтингов

Долгосрочный кредитный рейтинг по международной шкале	Прогноз	Период	Статус	Краткосрочный кредитный рейтинг по международной шкале	Долгосрочный кредитный рейтинг по национальной шкале
BB-	Стабильный	Май' 2012	Подтвержден	B	ruAA-
BB-	Стабильный	Февраль' 2011	Подтвержден	B	ruAA-
BB-	Стабильный	Июль' 2010	Подтвержден	B	ruAA-
BB-	Стабильный	Ноябрь' 2009	Присвоен	B	ruAA-

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

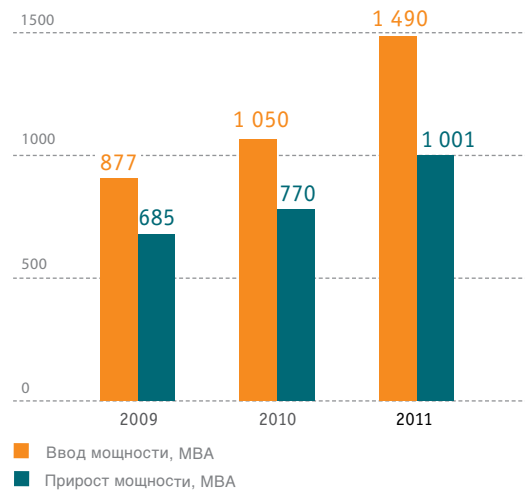
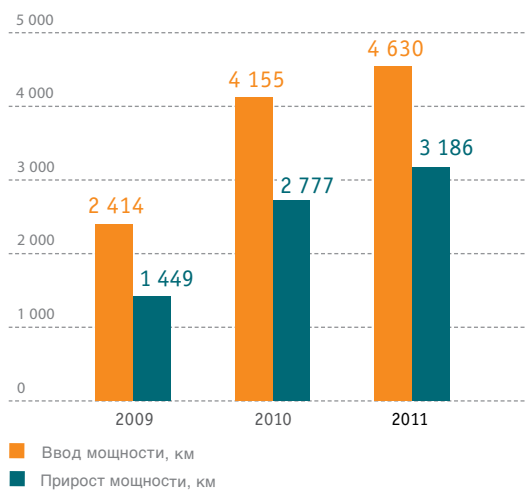
В 2011 г. объем капиталовложений ОАО «МРСК Центра» составил 15,2 млрд руб. За отчетный период на новое строительство и расширение направлено 6,6 млрд руб., что составляет больше половины, или 56 %, всех капиталовложений. На техническое перевооружение и реконструкцию объектов ОАО «МРСК Центра» было направлено 8,5 млрд руб., или 43 % капиталовложений. Ввод основных фондов в 2011 г. составил 13,9 млрд руб. В натуральном выражении было введено в эксплуатацию 4 630 км линий электропередачи и 1490 МВА трансформаторной мощности.

При переходе филиалов Компании на RAB-регулирование с 2009 г. капитальные вложения увеличиваются. Это связано с реновацией основных фондов, цель которой - снижение уровня износа оборудования и инфраструктуры распределительного электросетевого комплекса и обеспечение растущего спроса на электрическую энергию потребителей, реализация региональных программ субъектов Российской Федерации.

Объемы инвестиций ОАО «МРСК Центра» в 2009-2011 гг.:

Период	Освоение (без НДС)	Ввод ОФ (без НДС)	Финансирование (с НДС)
	млрд руб.		
2009	6,53	7,69	6,44
2010	12,23	10,01	12,50
2011	15,20	13,90	17,78

Ввод и прирост мощности в км и МВА



ПРОГРАММА ИННОВАЦИЙ

Одной из стратегических задач ОАО «МРСК Центра» является выход на уровень технологического развития энергосетевых компаний высоकोиндустриальных стран путем модернизации и создания новой электросетевой структуры. В 2011 г. в Компании была утверждена Программа инновационного развития (ПИР) на период 2011-2016 гг., ориентированная на достижение следующих эффектов.

Экономические эффекты для Компании и потребителей будут достигнуты за счет:

- увеличения надежности работы электросетевого оборудования, сокращения средней длительности перерывов электроснабжения;
- снижения количества аварий и технологических нарушений;
- снижения потерь электроэнергии;
- снижения операционных и инвестиционных расходов, увеличения длительности работы электросетевого оборудования при внедрении системы управления активами;
- снижения недоотпуска электроэнергии потребителям.

Социально-экономические эффекты будут достигнуты за счет:

- увеличения объема налоговых поступлений в бюджет за счет оказания новых услуг;
- создания новых рабочих мест.

Эффекты в сфере экологии будут достигнуты за счет:

- обеспечения выдачи мощности электростанций, вырабатывающих электроэнергию на основе возобновляемых источников энергии и т.д.

В краткосрочной перспективе основным источником финансирования ПИР будут служить собственные средства Компании. В долгосрочной перспективе предполагается широко использовать механизм софинансирования проектов с привлечением средств от отраслевых технических институтов, программ поддержки импортозамещающих производств, федеральных и региональных целевых программ, грантов, частных инвестиций, выручки от коммерциализации инноваций.

В 2011 г. в рамках реализации Программы инвестиционного развития в ОАО «МРСК Центра» был проведен ряд мероприятий, в том числе:

- создан специализированный Департамент инноваций, а также молодежные инновационные центры на базе филиалов Компании в Белгороде, Воронеже и Ярославле;
- утверждена скорректированная Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2011-2015 гг.;
- утверждена Программа реализации экологической политики на 2012-2013 гг.;
- разработана Программа реновации электросетевого оборудования 2012-2021 гг.;
- завершен первый этап развития интеллектуальной системы учета электроэнергии.

АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Обыкновенные акции ОАО «МРСК Центра» торгуются на российских фондовых биржах ММВБ и РТС с 21 мая 2008 г. С 16 августа 2011 г. акции Компании были переведены из котировального списка «Б» биржи ММВБ в котировальный список «А» второго уровня, что расширило потенциальный круг инвесторов Компании.

Основная ликвидность по акциям Компании сосредоточена на ФБ ММВБ, на которую приходится 97 % торгов. В декабре 2011 г. произошло объединение бирж ММВБ и РТС. На объединен-

ной бирже акции Компании представлены в секторе «Основной рынок» с расчетами в рублях (ММВБ) и в секторе Classica с расчетами в долларах США (РТС).

Акции ОАО «МРСК Центра» включены в ряд российских фондовых индексов, включая индекс компаний базовой капитализации ММВБ (MICEX SC), индекс ММВБ Энергетика (MICEX PWR), индекс РТС-2 (RTS-2), индекс РТС-Электроэнергетика (RTSeu).

ИТОГИ ТОРГОВ ПО АКЦИЯМ ОАО «МРСК ЦЕНТРА» НА ФБ ММВБ В 2011 Г.:

Максимальная цена акции за год, руб.	1,368
Минимальная цена акции за год, руб.	0,5471
Средний дневной оборот млн руб. / млн шт.	5,84 / 5,56
Годовой оборот млн руб. / млн шт.	1449,46 / 1380,05
Годовой оборот на ФБ ММВБ в % от УК	3,27
Цена акции по закрытию на 30.12.2011, руб.	0,6167
Капитализация на 30.12.2011, млн руб.	25 153
Прибыль на акцию (EPS), руб.	0,12
Дивидендная доходность на конец года (с учетом рекомендации по дивидендам за 2011 г.)	1,62 %

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ И ИДЕНТИФИКАТОРЫ ЦЕННЫХ БУМАГ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»:

Тип акций	Обыкновенные бездокументарные именные	
Номер выпуска	1-01-10214-A	
Номинальная стоимость	0,10 руб.	
Количество размещенных акций	42 217 941 468 шт.	
Количество объявленных акций	258 532 шт. ⁵	
Идентификационные коды	ФБ ММВБ: РТС: Bloomberg: Reuters:	MRKC MRKC, MRKCG MRKC RX MRKC.MM
Включение в биржевые индексы	ММВБ: РТС:	MICEX PWR, MICEX SC; RTSeu, RTS-2
Включение в котировальные списки	ФБ ММВБ:	Список «Б» с 08.04.2009 по 15.08.2011 Список «А2» с 16.08.2011

5

Разница между объявленными (42 218 200 000) и размещенными (42 217 941 468) акциями в ходе реорганизации Компании в форме присоединения к нему региональных сетевых компаний в 2008 г.

показали лучший результат по рыночным мультипликаторам и показателям финансового состояния относительно российских и зарубежных аналогов. Финансовые показатели ОАО «МРСК Центра» превысили российские аналоги по годовому темпу роста выручки и рентабельности собственного капитала. На конец 2011 г. потенциал роста стоимости акций Компании согласно консенсус-прогнозу аналитиков составил 127 %.

График показывает динамику котировок акций МРСК Холдинга с января 2011 по февраль 2012 года. На графике отмечены ключевые события, влиявшие на курс акций:

- Принятие Правительством РФ решения о сдерживании роста тарифа на э/э
- Переход последних 4 филиалов и 1 ДЗО на RAB
- Публикация отчетности по РСБУ за 2010 г.
- Закрытие реестра акционеров для выплаты дивидендов за 2010 год
- Годовое Общее собрание акционеров
- Встреча с аналитиками в рамках Дня инвестора Холдинга МРСК
- Опубликована отчетность за 1ПГ 2011 года по РСБУ
- Опубликована отчетность по МФСО за 1ПГ 2011 г.
- Опубликованы предварительные результаты за 2011 г. и планы на 2012 г.
- Публикация отчетности по РСБУ за 2011 г.
- Опубликована отчетность за 9М 2011 г. по РСБУ
- Акции переведены в котировальный список «А» второго уровня на ФБ ММВБ

Источник: Данные ФБ ММВБ, пресс-релизы Компании

ДИВИДЕНДЫ

Дивидендная политика ОАО «МРСК Центра» реализуется в соответствии с Положением о дивидендной политике, разработанном в соответствии с законодательством РФ, уставом

Общества, рекомендациями Кодекса корпоративного управления и прочими внутренними документами Компании.

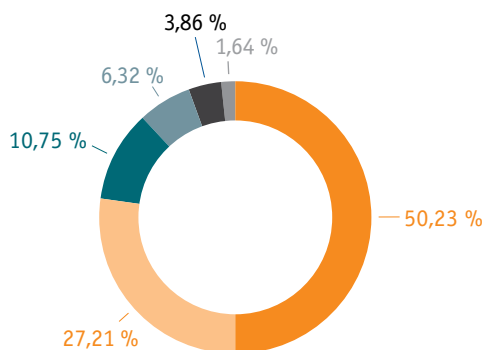
Положение о дивидендной политике утверждено Советом директоров 03.09.2010 и размещено на корпоративном сайте по адресу:
http://www.mrsk-1.ru/docs/pri12_polozhenie.doc

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ:

Показатель ⁶	2009	2010	2011 (план)
Дивиденды, руб.	0	610 932 000,00	422 179 414,68
Доля дивидендов в чистой прибыли, %	0	12,96	8,11
Дивиденды на акцию, руб.	0	0,01447	0,01
Прибыль на акцию, руб.	0,05	0,11	0,12

Показатели рассчитаны на основе данных по РСБУ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА ОАО «МРСК Центра» на 31.12.2011, %



- ОАО «Депозитарные и корпоративные технологии»
- ЗАО «Депозитарно-клиринговая компания»
- ЗАО КБ «Ситибанк»
- Прочие
- НКО ЗАО «Национальный расчетный депозитарий»
- ЗАО «ИНГ Банк (Евразия)»

Контролирующим акционером ОАО «МРСК Центра» является ОАО «Холдинг МРСК» с долей 50,23 %.

В свободном обращении на рынке находится около 25 % акций.

РЕГИСТРАТОР

Регистратором Общества является ООО «Реестр-РН». Поскольку большое количество акционеров ОАО «МРСК Центра» находятся в регионах его деятельности, для удобства осуществления операций с акциями в каждом регионе по инициативе Компании открыт трансфер-агентский пункт регистратора. Акционеры могут оформлять сделки купли-продажи, вносить изменения в анкетные данные, оформлять наследство и другие операции в реестре непосредственно в областном центре без необходимости приезжать в Москву.

Подробные сведения о регистраторе и трансфер-агентах размещены на корпоративном сайте Общества по адресу:
<http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/registrar/>

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления ОАО «МРСК Центра» построена в соответствии с нормами законодательства РФ, внутренних документов, в том числе Кодекса корпоративного управления, и постоянно совершенствуется в соответствии с лучшей российской и международной практикой.

Компания придерживается принципов справедливости, открытости, подотчетности органов управления ОАО «МРСК Центра» акционерам, в том числе подотчетности менеджмента

Обществу Совету директоров и Общему собранию акционеров, контролируемости финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения прав третьих лиц, определенных Кодексом.

ОАО «МРСК Центра» имеет самый высокий рейтинг корпоративного управления среди компаний электросетевого комплекса по шкале НРКУ на уровне 7+ «Развитая практика корпоративного управления», присвоенным консорциумом Российского института директоров и Рейтингового агентства «Эксперт РА».

Информация о внутренних документах, регулирующих систему корпоративного управления Общества, приведена на корпоративном сайте по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/information/documents/internal/>

Информация о рейтинге корпоративного управления приведена на корпоративном сайте по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/investors/management/raiting/>

РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ:



СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ОАО «МРСК ЦЕНТРА»:



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления ОАО «МРСК Центра», обеспечивающим участие акционеров в управлении Обществом через голосование по наиболее важным вопросам его деятельности, является Общее собрание акционеров Общества. К компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы, определенные ст. 48 Федерального закона «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ. Вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение Совету директоров и Генеральному директору Общества.

В отчетном периоде годовое Общее собрание акционеров (ГОСА) ОАО «МРСК Центра» состоялось 17.06.2011. Помимо утверждения годового отчета и финансовой отчетности Общества за 2010 г., распределения прибыли и убытков, избрания персонального состава Совета директоров и Ревизионной комиссии и утверждения аудитора Общества, акционеры утвердили новые редакции Устава, Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров, Положение о правлении Общества.

Полный текст решений ГОСА размещен на корпоративном сайте Общества:
<http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/decision/stockholders-meeting/solution/17062011/index.php>

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров ОАО «МРСК Центра» является органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания акционеров. В Совет директоров входят представители различных групп, в связи с чем состав Совета директоров можно считать сбалансированным с точки зрения учета интересов всех сторон. Все члены Совета директоров, за исключением Д.О.Гуджояна, являются независимыми директорами.

К базовой компетенции Совета директоров относятся вопросы, определенные статьей 65 Федерального закона «Об акционерных

обществах» № 208-ФЗ, а также иные вопросы, предусмотренные п. 15.1 Устава ОАО «МРСК Центра». Вопросы, отнесенные к компетенции совета директоров (наблюдательного совета) общества, не могут быть переданы на решение исполнительному органу Общества.

Персональный состав Совета директоров, избранный годовым Общим собранием акционеров 17.06.2011:



**Перепелкин
Алексей Юрьевич**

Председатель Совета директоров, член Правления, заместитель генерального директора по корпоративному управлению и собственности ОАО «Холдинг МРСК»



**Курбатов
Михаил Юрьевич**

Заместитель председателя Совета директоров, член Правления, заместитель генерального директора ОАО «Холдинг МРСК»



**Гуджоян
Дмитрий Олегович**

Генеральный директор, председатель Правления ОАО «МРСК Центра»



**Бранис
Александр
Маркович**
Директор «Просперити
Кэпитал Менеджмент
(РФ) Лтд.»



**Старченко
Александр
Григорьевич**
Директор по энергетике
ОАО «НЛМК»

**Балаева
Светлана
Александровна**

Начальник Департамента инвестиций
ОАО «Холдинг МРСК»



**Филькин Роман
Алексеевич**

Со-директор по электроэ-
нергетике и машинострое-
нию «Просперити Кэпитал
Менеджмент (РФ) Лтд.»

**Калоева
Мадина
Валерьевна**

Заместитель директора Департамента экономи-
ческого регулирования и имущественных отно-
шений в ТЭК Минэнерго России



**Шевчук Александр
Викторович**

Заместитель Исполни-
тельного директора Ассо-
циации по защите прав
инвесторов



**Попов
Александр
Альбертович**
Заместитель генераль-
ного директора - руково-
дитель Аппарата
ОАО «Холдинг МРСК»

Члены Совета директоров ОАО «МРСК Центра»,
избранные в 2011 г., не имеют доли в уставном
капитале (доли обыкновенных акций)
ОАО «МРСК Центра» и его ДЗО. ●

@

Подробная информация о чле-
нах Совета директоров, об
основных вопросах, рассмотрен-
ных Советом директоров Обще-
ства в 2011 году, а также инфор-
мация об участии членов Совета
директоров в заседаниях
Совета директоров представ-
лена на корпоративном сайте
по адресу:
[http://www.mrsk-1.ru/ru/
investors/management](http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management).



**Сергутин Александр
Владимирович**

Директор по экономике
ОАО «Холдинг МРСК»

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

В ОАО «МРСК Центра» сформированы пять
комитетов при Совете директоров, соответствую-
щие стратегическим сферам деятельности
Общества:

- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению
к электрическим сетям;
- Комитет по стратегии и развитию;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Члены Комитетов при Совете директоров не
имеют доли в уставном капитале (доли обыкно-
венных акций) ОАО «МРСК Центра» и его ДЗО. ●

@

Подробная информация о персо-
нальном составе Комитетов при
Совете директоров Компании, о
рассмотренных вопросах и
решениях, о компетенциях
Комитетов представлена на
корпоративном сайте по адресу:
[http://www.mrsk-1.ru/ru/
investors/management/controls/
committee/](http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/committee/).

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом ОАО «МРСК Центра» и осуществляет текущее управление Обществом в соответствии со ст. 22 Устава Общества и Положением о Правлении ОАО «МРСК Центра», утвержденного Общим собранием акционеров Общества и размещенного на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/information/documents/internal/>.

Определение численного состава Правления и избрание его членов осуществляется Советом директоров Общества. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества. Председателем Правления является генеральный директор Общества. Заместитель председателя Правления избирается Правлением. Совет директоров Общества вправе в любое время досрочно прекратить полномочия членов Правления и назначить новых членов Правления.

- **Шумахер Сергей Анатольевич**, Заместитель генерального директора по техническим вопросам – главный инженер ОАО «МРСК Центра».

Члены Правления не имеют доли в уставном капитале (доли обыкновенных акций) ОАО «МРСК Центра» и его ДЗО и не совершали в 2011 г. сделок по приобретению, отчуждению акций Общества. Иски к членам Правления в течение всего срока деятельности Компании, в том числе в 2011 г., не предъявлялись.

Подобная информация о членах Правления размещена на корпоративном сайте Общества по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/controls/governing/>

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества и избирается Общим собранием акционеров сроком до следующего годового Общего собрания акционеров и действует на основании Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 24 Устава Общества, а также Положения о Ревизионной комиссии.

Состав Правления ОАО «МРСК Центра» по состоянию на 31 декабря 2011 г.:

- **Гуджоян Дмитрий Олегович**, Председатель Правления, Генеральный директор ОАО «МРСК Центра»;
- **Андрюшин Дмитрий Александрович**, Заместитель генерального директора по инвестициям ОАО «МРСК Центра»;
- **Готлиб Дмитрий Игоревич**, Заместитель генерального директора по развитию и реализации услуг ОАО «МРСК Центра»;
- **Клейменов Иван Петрович**, Заместитель генерального директора - директор филиала ОАО «МРСК Центра» - «Воронежэнерго»;
- **Набиуллин Рустем Леронович**, Заместитель генерального директора по капитальному строительству ОАО «МРСК Центра»;
- **Орлов Константин Николаевич**, Заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «МРСК Центра»;
- **Ткачева Ольга Владимировна**, Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ОАО «МРСК Центра»;

Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов при Совете директоров Компании размещены на корпоративном сайте по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/information/documents/internal/>.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с п. 2 ст. 64 Федерального закона «Об акционерных обществах» решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров Общества может приниматься только общим собранием акционеров. В Обществе действует Положение о выплате членам Совета директоров ОАО «МРСК Центра» вознаграждений и компенсации, утвержденное Общим собранием акционеров, с которым можно ознакомиться на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/docs/H2H9nK.pdf>.

Всего в 2011 г. членам Совета директоров было выплачено 31 800 891 руб., из них 25 355 298 руб. – за выполнение показателей дополнительного вознаграждения по итогам работы за 2010 г., 6 445 593 руб. составила выплата вознаграждения за участие в заседаниях 2011 г.

Вознаграждение членов Правления

В состав Правления Общества избираются руководящие работники Компании, на которых в дополнение к обязанностям, предусмотренным трудовыми договорами, возложены обязанности по осуществлению полномочий члена коллегиального исполнительного органа Общества. Работникам при осуществлении полномочий члена Правления выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 15 830 руб. согласно условиям дополнительных соглашений к трудовым договорам.

Члены Правления Общества отнесены к категории высших менеджеров согласно действующим в 2011 г. Положению о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ОАО «МРСК Центра». Премирование высших менеджеров осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) и зависит от степени их выполнения за отчетные периоды (квартал и год).

Вознаграждение генерального директора

Критерии определения и размер вознаграждения генерального директора определены трудовым договором, заключенным в соответствии с Уставом Общества и Положением о материальном стимулировании генерального директора ОАО «МРСК Центра». Премирование генерального директора осуществляется по результатам выполнения КПЭ, утвержденных Советом директоров Общества за отчетные периоды (квартал и год), а также предусмотрено единовременное, специальное и дополнительное премирование.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Система вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества определяется Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «МРСК Центра» вознаграждений и компенсаций. В 2011 г. выплачено вознаграждение членам Ревизионной комиссии в сумме 491 288 руб.

Внешние аудиторы

Аудитором ОАО «МРСК Центра» для проверки отчетности Общества за 2011 г., составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ) осуществляло ООО «РСМ Топ-Аудит». Размер оплаты услуг ООО «РСМ Топ-Аудит» за проведение проверки отчетности ОАО «МРСК Центра» за 2011 г., составленной в соответствии с РСБУ, составил 2,7 млн руб. (с НДС). ООО «РСМ Топ-Аудит» не оказывало Компании услуги, непосредственно не связанные с аудитом финансовой отчетности. Отсроченные и просроченные платежи за оказанные аудитором услуги также отсутствуют.

Проверку отчетности ОАО «МРСК Центра» за 2011 г., составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), осуществило ЗАО «КПМГ». Стоимость услуг ЗАО «КПМГ» за проверку отчетности ОАО «МРСК Центра» за 2011 г. в соответствии с МСФО составила 8,4 млн руб. (с НДС). ЗАО «КПМГ» не оказывало Компании услуги, непосредственно не связанные с аудитом финансовой отчетности. Отсроченные и просроченные платежи за оказанные аудитором услуги отсутствуют.



Более полную информацию о корпоративном управлении и органах управления и контроля можно найти на сайте Компании <http://www.mrsk-1.ru/ru/investors/management/>

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля и управления рисками является элементом системы корпоративного управления Общества, обеспечивающим принятие обоснованных решений органами управления Общества, за счет повышения степени ответственности и подотчетности участников системы корпоративного управления. Управление рисками осуществляется на всех уровнях управления Общества и направленно на выявление, управление и контроль событий, которые могут негативно влиять на достижение целей Компании.

Непосредственная оценка достаточности и эффективности процедур внутреннего контроля и управления рисками, а также системный контроль за соблюдением процедур внутреннего контроля осуществляется Департаментом внутреннего аудита и управления рисками ОАО «МРСК Центра».

Внутренние документы, регулирующие систему внутреннего контроля управления рисками ОАО «МРСК Центра», размещены на корпоративном сайте по адресу: <http://www.mrsk-1.ru/ru/information/documents/internal/>, включая:

- Кодекс корпоративного управления,
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров,
- Политика управления рисками,

- Политика внутреннего контроля,
- Положение о процедурах внутреннего контроля.

Политика внутреннего контроля определяет принципы организации внутреннего контроля, процессы и процедуры внутреннего контроля, роли и ответственность участников системы внутреннего контроля.

Политикой управления рисками ОАО «МРСК Центра» определяет основные принципы организации, реализации и контроля процессов управления рисками в Компании, а также первоочередные действия по выстраиванию системы управления рисками.

В рамках построения системы управления рисками в Обществе проведена идентификация, классификация и первичная оценка рисков, оказывающих влияние на деятельность Общества.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СОЦИАЛЬНАЯ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Надежное и бесперебойное функционирование Компании обеспечивается в ОАО «МРСК Центра» благодаря высококвалифицированному кадровому составу.

В 2011 г. списочная численность работников Компании составила 30 977 человек.

Для достижения своей цели – развития кадрового потенциала – ОАО «МРСК Центра» осуществляет реализацию Программы поддержания и развития кадрового потенциала, а так же непрерывное развитие и обучение персонала в целях выполнения на высоком уровне поставленных задач во всех сферах деятельности Компании.

В рамках проводимой кадровой политики менеджмент Компании стремится обеспечить как сохранение и пополнение кадрового потенци-

ала, так и повышение профессионализма и мотивации персонала на достижение корпоративных целей.

ОАО «МРСК Центра» стремится создавать максимально благоприятные условия труда, реализовывает различные социальные программы, уделяя при этом большое внимание привлечению и удержанию молодых специалистов. ОАО «МРСК Центра» стремится повысить заинтересованность молодежи в получении профессии в сфере электроэнергетики. В отчетном году Компания продолжила сотрудничество с профильными учебными заведениями, проводились профориентационные встречи с выпускниками школ и гимназий, дни открытых дверей, Компания принимала учащихся средних специальных и высших учебных заведений для прохождения производственной практики.

Процесс обучения персонала является системным и непрерывным и охватывает все категории работников Компании. При этом обучение

сотрудников реализуется в соответствии со спецификой бизнес-процессов ОАО «МРСК Центра»: программы обучения разрабатываются в привязке к практической деятельности каждого сотрудника.

ОАО «МРСК Центра» – ответственный и надежный работодатель. В Компании действует Коллективный договор, которым закреплены, не только права и обязанности сторон социального партнерства, но и социальные гарантии и льготы для работников Компании.

Интересы работников Компании представляет единая первичная профсоюзная организация ОАО «МРСК Центра», объединившая 11 первичных профсоюзных организаций филиалов Компании. В ОАО «МРСК Центра» действует Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения, а также устанавливающий права и обязанности сторон социального партнерства, нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников.

Компания уделяет большое внимание обеспечению социальной поддержки работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, пропаганде здорового образа жизни, развитию корпоративной культуры. Данные направления работы реализуются посредством социальной политики Компании.

Социальная политика Компании реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ на 2009-2011 гг., на основании которого заключен Коллективный договор ОАО «МРСК Центра».

В соответствии с действующим Коллективным договором и корпоративной программой страховой защиты работники ОАО «МРСК Центра» застрахованы по программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней.

ОАО «МРСК Центра» принимает на себя долю социальной ответственности за благополучие не только своего персонала, но и неработающих пенсионеров. В целях материальной поддержки работников Компании, выходящих на заслуженный отдых, формирования корпоративной пенсионной системы, в ОАО «МРСК Центра» действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «МРСК Центра», ежегодно утверждаемая Советом директоров Компании.

В целях улучшения жилищных условий работников в Компании действует Положение о корпоративном содействии и поддержке работников ОАО «МРСК Центра» в улучшении жилищных условий, утвержденное Советом директоров Компании. Положение направлено на обеспечение социальной защищенности работников, на удержание квалифицированных специалистов и привлечение молодых и высококвалифицированных специалистов, на развитие мотивации персонала к эффективному труду. В филиалах Компании созданы и действуют жилищные комиссии.

В 2011 г. ОАО «МРСК Центра» осуществляло корпоративную поддержку в виде компенсации затрат по найму жилья для молодых и высококвалифицированных специалистов и компенсации части затрат на выплату кредитной организации процентов по ипотечному кредиту.

В ОАО «МРСК Центра» действует система морального поощрения работников за достижение наивысших показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд. В 2011 году работники Компании были удостоены государственных наград Российской Федерации, отмечены ведомственными наградами – Министерства энергетики Российской Федерации, наградами ОАО «Холдинг МРСК», Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики и ОАО «МРСК Центра».

В 2011 г. проведены зимняя и летняя спартакиады работников ОАО «МРСК Центра», сотрудники Компании приняли участие во всероссийских летней и зимней спартакиадах энергетиков распределительного электросетевого комплекса.

Компания обеспечивает своих сотрудников путевками в санатории, пансионаты, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря, детские санатории.

Одним из главных приоритетов кадровой политики ОАО «МРСК Центра» является обеспечение профессионального здоровья и безопасности персонала.

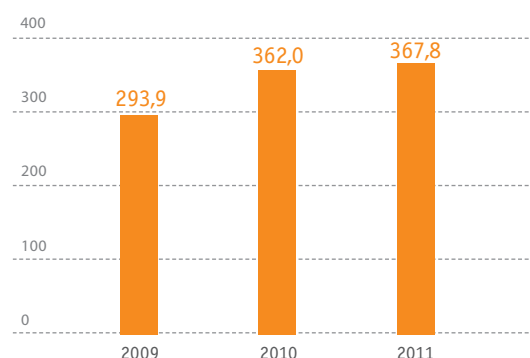
Большое внимание Компания уделяет снижению рисков травматизма посторонних лиц на объектах ОАО «МРСК Центра». В целях выполнения требований действующего трудового законодательства РФ и на основании Положения о системе управления охраной труда в Компании проводятся медицинские осмотры персонала. Ведется учет работников, занятых во вредных, опасных и тяжелых условиях труда. В соответ-

ствии с трудовым законодательством РФ и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные компенсации.

В 2011 г. затраты на охрану труда составили 367,8 млн руб. Финансирование направлялось на

обеспечение персонала новыми средствами защиты и приспособлениями в целях снижения риска травматизма при выполнении работ. Компания планирует поддерживать высокие стандарты в области организации охраны здоровья работников и повышения безопасности труда.

**Затраты на охрану труда
в 2009-2011 гг., млн руб.**



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Наряду с обеспечением надежного и безопасного транспорта и распределения электроэнергии, Компания ставит перед собой задачи по защите экологии и охране окружающей среды, стремится к комплексному подходу в использовании природных ресурсов.

В Компании в 2011 году утверждены Программа реализации экологической политики на 2011 г., а также Программа реализации экологической политики на 2012-2013 гг., которые сформированы исходя из основной задачи – непрерывного повышения уровня экологической безопасности в ходе производственной деятельности.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ, ПОЛИТИКА МРСК ЦЕНТРА:

Основные направления

1

Охрана атмосферного воздуха



Ключевые мероприятия:

- Контроль токсичности отработанных газов автотранспорта путем выполнения инструментального контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) в целях недопущения превышения величины более допустимой;
- Регулировка или замена топливной системы автомобилей;
- Инструментальные замеры в санитарно-защитной зоне, озеленение и благоустройство территории;
- Инструментальный контроль соблюдения установленных нормативов ПДВ в атмосферу

2

Охрана и рациональное использование водных ресурсов



- Лабораторный анализ микробиологических, радиологических и химических показателей подземных и сбрасываемых сточных вод;
- Периодический отбор проб воды из артезианских скважин для оценки;
- Соблюдение законодательства в части оплаты специализированным организациям за прием и очистку сточных вод проведение периодического отбора проб воды из артезианских скважин

3

Охрана и рациональное использование земель



- Мероприятия по уменьшению вредного воздействия на почво-грунты (приведение в соответствие мест загрязнения почвы): строительство площадок для временного хранения (накопления) маслосодержащего оборудования, отработанных масел, металлолома и древесных опилок

4

Деятельность по обращению с отходами



- Организовано раздельное складирование отходов разных классов опасности на территории промплощадок (приобретение контейнеров), определялся компонентный состав отходов и их классов опасности, а также контроль соблюдения установленных нормативов ПДВ, ПДС в местах накопления отходов;
- Контроль за накоплением чрезвычайно опасных отходов - отработанных ртутных ламп;
- Обустройство площадок для накопления отходов, маркировка контейнеров, заключение договоров на сдачу специализированным организациям отходов производства для последующей переработки, утилизации, захоронения

5

Технические мероприятия



- Замена масляных выключателей на вакуумные;
- Капитальный ремонт масляных выключателей;
- Ремонт масляных устройств трансформаторов, дренажных устройств;
- Замена маслосодержащих вводов на вводы с твердой изоляцией;
- Применение самонесущих изолированных проводов и т.д.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Годовой отчет ОАО «МРСК Центра» по итогам работы за 2011 г. подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества в 2011 г. и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Компания. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Общество не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае воз-

никновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ, Общество не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленным в настоящем годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Местонахождение, почтовый адрес
127018, Россия, Москва, ул. 2^{ая} Ямская, д. 4

Телефон единой прямой линии по работе
с акционерами и клиентами компании

8-800-50-50-115

Контакты

Тел. (495) 747-92-92

Факс (495) 747-92-95

Адрес электронной почты

posta@mrsk-1.ru

Адрес сайта

www.mrsk-1.ru

Для запроса финансовой отчетности

Вы можете направить запрос на адрес электронной почты: ir@mrsk-1.ru

Документы также могут быть предоставлены Компанией по фактическому адресу местонахождения:
Россия, 127018, г. Москва, ул. 2^{ая} Ямская, 4

Взаимодействие с акционерами и инвесторами Компании

Татьяна Мирошниченко,

Начальник управления по взаимодействию
с акционерами и инвесторами

тел. +7 (495) 747-92-92, вн. 3181

моб. +7 (915) 075-12-38

е-mail: Miroshnichenko.TN@mrsk-1.ru,
ir@mrsk-1.ru

Марина Горина,

Главный специалист управления (направление:
взаимодействие с акционерами)

тел. +7 (4722) 58-15-39

е-mail: Gorina.MV@mrsk-1.ru



Наличие логотипа FSC™ означает, что бумага, на которой напечатан этот отчет, происходит из лесов, где ведется ответственное лесное хозяйство